

Job- og personprofil



Chef for Center for Skole, Klub og Ungdomsskole

Frederikshavn Kommune
April 2023

Opdragsgiver	Frederikshavn Kommune
Adresse	Frederikshavn Kommune Rådhus Allé 100 9900 Frederikshavn Tlf. 98 45 50 00 www.frederikshavn.dk
Stilling	Chef for Center for Skole, Klub og Ungdomsskole
Løn og ansættelsesvilkår:	Stillingen besættes på overenskomstvilkår efter konkret forhandling efter cheflønsaftalen. Tiltrædelse: 1. august 2023
Refererer til	Direktør Lone Becker Kjærgaard
Yderligere oplysninger	Kan du få ved at kontakte: Lone Becker Kjærgaard, direktør Tlf. 20 55 70 78
Ansøgningsfrist	Søndag den 14. maj 2023 kl. 23.00
Processens forløb	Vi beder ansøgere om af notere følgende datoer for ansættelsesforløbet: 1. samtaler: Tirsdag den 30. maj 2023 Garuda CompetenceProfil 2. samtaler: Torsdag den 8. juni 2023
Hvis du vil søge jobbet	I denne job- og personprofil finder du en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som vores nye chef står over for. Du finder også en beskrivelse af de kompetencer, vi forventer af dig som vores nye centerchef. Kan du se dig selv i beskrivelsen, og besidder du, de kompetencer, vi efterspørger, så send din ansøgning. Vi forventer, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Vi søger en centerchef til at forme fremtiden for vores børn og unge

I Frederikshavn Kommune er vi optaget af, i tæt samspil med børn, unge og familier, at skabe grundlag for trivsel, sundhed, udvikling og læring. Vores børn og unge er kommunens fremtid. Vi skal derfor som kommune sikre fundamentet for et godt liv. Vi skal give barnet og den unge mulighed for at udvikle sig. Barnet og den unge skal opnå sit fulde potentiale.

Hver gang vi søger efter løsninger, skal vi vende os mod barnets og den unges omgivende netværk. Løsninger der skal gøre barnet og den unge klar til den verden, der venter. Alle børn og unge i Frederikshavn Kommune skal opleve mening i livet. Det er denne grundlæggende tilgang til arbejdet med børn, unge og familier, vores nuværende Børne- og Ungepolitik hviler på.

Vi har iværksat en større forandringsproces, der kalder på, at vi fremadrettet formulerer en ny børne- og ungepolitik, du som chef vil få indflydelse på. Vi har en ny planstrategi på tegnebrættet, som forventes færdig inden for det næste års tid. Planstrategien bliver paraplyen over en ny politik på børne- og ungeområdet.

Den nuværende Børne- og Ungepolitik består af fire centrale pejlemærker, som via en omsætning i praksis vil sikre, at vi bevæger os i den ønskede retning:

Robusthed

*Vi vil have robuste børn og unge, der kan klare livets udfordringer.
Det gælder også, når livet indimellem er svært.*

Potentiale

Alle børn og unge har potentialer, der endnu ikke er kommet til udtryk. Det kan være anlæg, evner eller kompetencer, der kan udvikle sig til noget bestemt. Vores mission er at være nysgerrig på det enkelte menneskes potentiale.

Fællesskab

At indgå i og være en del af et fællesskab rykker.

Verden venter

Børn og unge udvikler sig i samspil med den verden, der er omkring dem. De skal lære at bruge den. Derfor åbner vi os mod natur, kultur, erhvervsliv, samfund og verden. Vi skal styrke børn og unge i at mestre livet og deres fremtid.

Muligheder for vækst – Muligheder for mennesker

Børne- og Ungepolitikken spejler sig op mod Frederikshavn Kommunes Udviklingsstrategi, som bygger på den DNA, der kendetegner vores område: Intet kommer af sig selv. Vi skal i fællesskab skabe muligheder for de mennesker, der allerede bor her, og for dem vi gerne vil tiltrække. For det er en kendsgerning, at vi bliver færre, og vi har brug for, at flere vælger at bo i Frederikshavn Kommune.

Vi er en kommune i bevægelse, og vi orienterer os efter verden omkring os. Som Danmarks nordligste kystkommune med en placering i hjertet af Skandinavien, er vi vant til at se ud i horisonten og flytte os i takt

med, at verden flytter sig. Retningen på det politiske kompas er klar: Vi skal sammen med resten af verdens byer bane vejen for en mere bæredygtig fremtid – socialt, økonomisk og miljømæssigt. Verdensmålene giver os muligheder for at integrere en bæredygtig tænkning og praksis fra børnene er minus 9 måneder til 18 år.

Vores vision er i fællesskab at skabe skoler og fritidstilbud med en stærk lokal forankring. Vi har en ambition om, at skoler og fritidstilbud gennem læring, tværgående læringsfællesskaber og samspil med omverdenen skal sikre alle børn og unge dannelse, trivsel og evne til at mestre livet.

Se mere her:

[Børne- og Ungepolitik](#)
[Udviklingsstrategi](#)

Vi har også et ansvar for børn og unges trivsel

I Frederikshavn Kommune er vi meget optaget af børn og unges trivsel. Børnene og de unge har fået en vigtig stemme i Fælleselevrådet og Ungebyrådet, så vi i udvikling af tilbud og muligheder i kommunen også hører de unges stemme meget direkte.

Vi har i 2023 lavet en ny organisering af børne-, unge- og familieområdet. Den nye organisering skal sikre et helhedsorienteret blik og en fremtidig opgave- og ansvarsfordeling, som bedst muligt understøtter vores mål om at fremme, at mange flere børn og unge bliver en del af det almene fællesskab, og at der samlet set kommer endnu mere fokus på tidlige fleksible og forebyggende indsatser.

Den nye organisering sigter på at adressere og arbejde med konkrete løsninger på især to store udfordringer. For det første er vi fagligt udfordret af, at flere unge i kommunen oplever ensomhed og mistrivsel. Det viser den seneste Børnesundhedsprofil. For det andet har flere og flere børn og unge behov for specialiserede indsatser med deraf følgende stigende udgifter.

Det nye Center for Skole, Klub og Ungdomsskole består af 10 folkeskoler, klubber, SSP, Ungdomsskolen, PPR og administration. Med den nye organisering går vi fra en distriktsstruktur til en skolestruktur, der konkret betyder, at ledelsen kommer tættere på. Vi skifter fra distriktsledelse af flere skoler til en skoleleder på den enkelte skole. Byrådet har besluttet at ændre på skolestrukturen, så vi går fra fire distriktsskoler til 10 lokale skoler pr. 1. august 2023.

De tre chefer for henholdsvis Center for Dagtilbud, Center for Familie og Center for Skole, Klub og Ungdomsskole skal i samarbejde implementere omorganiseringen og herunder revitalisere det tværfaglige samarbejde. Cheferne får således en vigtig rolle som brobyggere, der medvirker til at kitte organisationen sammen på tværs.

Din rolle som chef for Center for Skole, Klub og Ungdomsskole

Du får mulighed for at præge udviklingen af vores folkeskoler og fritidstilbud, så de får en stærk lokal forankring samtidig med, at der er sammenhængskraft og erfaringsudveksling mellem skolerne. I overgangen fra fire skoledistrikter til 10 lokale skoler får du en opgave i at understøtte de nye skoleledere.

Som led i den nye organisering flytter PPR fra Center for Familie, hvorfor der skal være en særlig opmærksomhed på at få PPR godt integreret i det nye Center for Skole, Klub og Ungdomsskole.

Formålet med den fremtidige organisering er at sikre, at der er et særskilt fokus på børn- og unges fritid som en del af Center for Skole, Klub og Ungdomsskole. Vi har forskellige indsatser under Børne- og Ungdomsudvalget, som netop vedrører børn og unges fritid. Vi har eftermiddags- og aftenklubberne som en indsats. Vi har Ungdomsskolen, Tranåsskolen og 10. klassecentrets tilbud som en anden indsats, og vi har SSP som en tredje indsats.

Vores vision tager afsæt i tre pejlemærker:

1. Faglige fyrtårne
 - vi skaber de bedste forudsætninger for, at alle børn og unge får et godt børne-, ungdoms- og voksenliv
 - vi er ambitiøse på børn og unges vegne, og har respekt for den enkelte
 - vi har et helhedsorienteret blik på barnet og den unge
2. Fællesskabets naturlige ankerplads
 - alle børn skal være en del af et fællesskab
 - vi er fælles om opgaven
 - vi omfavner mangfoldigheden og skaber kulturmødet
3. Børn og unge som navigatører
 - vi prioriterer børn og unges stemme højt
 - vi inddrager børn og unges egne erfaringer, perspektiver og ønsker på alle niveauer

Som chef for Center for Skole, Klub og Ungdomsskole kommer du til at indgå i et tæt samspil med chefen for Center for Dagtilbud og chefen for Center for Familie.

Se organisationen her:

[Organisationsdiagram Center for Skole, Klub og Ungdomsskole](#)

Jobprofil

Som chef for Center for Skole, Klub og Ungdomsskole forventer vi, at du medvirker til

- udvikling af en helhedsorienteret tilgang med fokus på mere helhed, mere strategisk udvikling og mere tværfagligt samspil, som følges op med en værdibaseret ledelsesindsats, der tager afsæt i vores ledelsesgrundlag De 8 strategiske fokuspunkter + De 5 ledelsesgreb.
- sammen med dine chef-kolleger at udvikle og iværksætte tiltag, der medvirker til at øge trivslen blandt børn og unge i vores kommune. Vi er optagede af, hvordan fællesskabet bliver mere mangfoldigt, og vi forventer, at du spiller ind i denne dagsorden.
- strategisk udvikling og overblik, der rækker ud over dit eget fagområde.
- at fremme trivslen ved at tage afsæt i de to verdener, hvor vi møder børnene og de unge. Den ene omfatter dagtilbud, sundhedspleje, tandpleje, skole og PPR. Den anden udgør børnenes og de unges fritidsliv og omfatter SFO, klubber og Ungdomsskolen.
- aktivt samspil med og indspil i den samlede chefgruppe og at tage medansvar ind i det store fællesskab på tværs af de forskellige fagområder, der er i en kommune.
- at fremme det gode samspil mellem ledelse, ansatte og de tillidsvalgte – både gennem den formelle struktur og uformelle møder.

Se mere her:

[De 8 strategiske fokuspunkter + De 5 ledelsesgreb](#)

Personprofil

Vi forventer af vores kommende centerchef har følgende kvalifikationer:

- Ledelseserfaring – gerne som chef inden for det offentlige – eller du har lyst til at udvikle dig fra leder til chef.
- En stærk faglig profil og indsigt i et eller flere af områdets fagområder
- Erfaring med kommunal drift og udvikling
- Erfaring med samspil mellem politisk og administrativ ledelse - eller erfaring med at være i en politisk styret organisation
- Kompetencer til at virke og skabe resultater gennem strategisk ledelse
- Styrer økonomien med en sikker hånd på rattet og med fokus på at holde budgetterne
- Stærke relationelle og kommunikative kompetencer.

Personlige kompetencer

Vi vil lægge vægt på, at vores kommende chefer er kendetegnet ved

- en dynamisk og resultatorienteret personlighed, der skaber tillid og følgeskab blandt ledere og medarbejdere
- at se op og se ud efter nye muligheder og bredere perspektiv
- gåpåmod, handlekraft og vilje til at tage ansvar, og som navigerer sikkert og professionelt
- en høj grad af fleksibilitet og personlig kapacitet, der gør det muligt fx at drive strategisk ledelse og samtidig opnå respekt for sin faglige viden hos politikerne
- en anerkendende og involverende ledelsesstil
- evnen til navigere i det komplekse og oversætte det, så det bliver enkelt
- at være robust, uhøjtidelig og let at forstå.

Frederikshavn Kommune kort og godt

Danmarks nordligste kommune er formet af nærheden til havet. Vi lever af, med og ved havet. Vi har udsyn mod horisonten, og vi inviterer verden ind. Livet er barskt ved havet. Det er vi rundet af, og det har gjort os hårdføre. Her kommer intet af sig selv.

Vi har lært os at overvinde udfordringerne og se mulighederne for vækst og mulighederne for mennesker. Det er en del af det frederikshavnske DNA, at folk her ved kysten kigger op og kigger ud. Det samme gælder kommunens ledelse, når fremtidens udfordringer skal tackles. Du vil møde et arbejdsmiljø, der er kendetegnet ved dygtige medarbejdere, åbenhed over for nyt, en velfungerende MED-organisation og gensidig respekt mellem politisk og administrativ ledelse.

Vi er optaget af flere aktuelle udfordringer, der fordrer nye løsninger, som kun kan skabes i et tværgående samspil. Det drejer sig fx om følgende:

- Skoler med stærk lokal forankring. Der skal findes nye veje til at gøre små skoler stærke – fx ved at udnytte matriklerne bedre, skabe sammenhæng og samdrift til flere sider og have blik for den ressource, som udgøres af det folkelige engagement i en skole – til gavn for hele bysamfundets bæredygtighed.
- Digital transformation, der for alvor skal skabe nye løsninger til højnelse af både den enkelte borgers livskvalitet og økonomien i kommunens drift.

- Meningsfulde jobs til alle. Der er behov for initiativer baseret på partnerskaber med bl.a. erhvervslivet for at sikre meningsfulde job til borgere, der kæmper med at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Manglen på arbejdskraft på velfærdsområderne. Vi har allerede skabt betydningsfulde partnerskaber om nye løsninger, og der er brug for flere initiativer, som bygger på nye partnerskaber og nye muligheder.

Vi er næsten 59.000 indbyggere og rummer tre købstæder og 30 lokalsamfund. Vi nyder godt af ca. 110 km kyststrækning og kilometervis af cykelstier. Du kan aldrig komme længere end 20 kilometer væk fra enten Kattegat eller Skagerrak, og langt de fleste boliger ligger meget tættere på kysten. Vi har to store erhvervshavne og en perlerække af hyggelige og populære lystbådehavne. En af dem er Sæby Havn, som kommunen har investeret på den gode side af 60 millioner i at udvide i 2022 for at give plads til endnu flere lystsejlere og flere aktiviteter for byens gæster og borgere. Foreningerne omkring havnen har taget initiativ til projekt Vandsportens Hus, der skal danne ramme for vandsportsaktiviteter og lokale fællesskaber.

Både når det gælder natur, kultur og erhverv, favner Frederikshavn Kommune på fascinerende vis hele skalaen fra det barske og storladne til det sarte og raffinerede: Her er fiskere, der tilsammen lander flere hundrede tusind tons fisk om året, og her er kokke, der anretter serveringer med pincet. Her er vestenvind og vandrekliitter i nord, frugtbart moræneland i syd og en badestrand med palmer i midten.

Her er Danmarks største fiskerihavn i Skagen, og Frederikshavn Havn er hjemsted for Europas eneste recycling værft – M.A.R.S. For begge havne gælder, at de udvider og udvikler sig efter de ønsker og krav, som eksisterende og potentielle nye virksomheder stiller.

Selvom vi er glade for vand og har flere gode svømmehaller, så kan du let finde tørskoede fritidsaktiviteter. Med ca. 250 forskellige foreninger spredt rundt i kommunen er der adgang til et mangfoldigt udbud – fx håndbold, fodbold, floorball, dans, ridning eller e-sport.

Vi er Danmarks 6. største turistkommune, og hvert år er der fyldt godt op i sommerhuse, på hoteller og campingpladser, mens havnene tiltrækker både lystsejlere og krydstogtskibe. Vi får besøg af ca. 3,2 millioner turister om året, som nyder de helt unikke natur- og kulturoplevelser, vores kommune byder på.

Frederikshavn Kommune har en styrkeposition i Produktionsdanmark. Vi står på skulderen af en stærk tradition for håndværk, industriel fremstilling og serviceindustri. Vi har et bredt spektrum af virksomheder, der leverer produkter og ydelser af høj kvalitet til det globale marked, og som evner at omstille produktionen og udvikle kompetencerne i takt med, at markedet forandres.

Udviklingen af et stærkt erhvervsliv tager afsæt i fire prioriterede strategiske vækstspor, der hver især rummer potentialer for vækst og jobskabelse: Det grønne - energi og recycling, Det Maritime, Turisme og Oplevelser og Fødevarer.

Vi er forbundet med hele verden, og vi vil gerne styrke vores stærke internationale forbindelser for at skabe lokal udvikling. Vi er en del af verden og har et globalt udsyn. Derfor arbejder vi også aktivt med at omsætte FN's Verdensmål til handlinger, der fremmer social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.