

Job- og personprofil



Chef for Sundhed og Pleje

Frederikshavn Kommune
Oktober 2025

Opdragsgiver	Frederikshavn Kommune
Adresse	Frederikshavn Kommune Rådhus Allé 100 9900 Frederikshavn Tlf. 98 45 50 00 www.frederikshavn.dk
Stilling	Chef for Sundhed og Pleje
Løn og ansættelsesvilkår:	Stillingerne besættes på overenskomstvilkår efter konkret forhandling efter cheflønsaftalen. Tiltrædelse: 1. januar 2026
Refererer til	Direktør Rikke Albrechtsen
Yderligere oplysninger	Kan du få ved at kontakte: Rikke Albrechtsen, direktør Tlf. 5164 8354 Efter den 17. oktober.
Ansøgningsfrist	28. oktober 2025
Processens forløb	Vi beder ansøgere om at notere følgende datoer for ansættelsesforløbet: 1. samtaler: 5. november 2025 Garuda Kompetenceprofil 6.-12. november 2025 2. samtaler: 18. november 2025
Hvis du vil søge jobbet	I denne job- og personprofil finder du en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som vores nye chef står over for. Du finder også en beskrivelse af de kompetencer, vi forventer af dig som kommende chef. Kan du se dig selv i beskrivelsen og besidder du de kompetencer, vi efterspørger, så send din ansøgning. Vi forventer, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Vi søger en centerchef med blik for helheden

I Frederikshavn Kommune arbejder vi målrettet på at skabe en værdig og meningsfuld ældrepleje i tæt samarbejde med borgerne og deres pårørende. Kommunens demografiske udvikling stiller krav om stærke fællesskaber, hvor borgerne støttes i at bevare deres selvstændighed – og hvor dem, der kan selv, skal selv. Vi tror på, at fællesskabsbaserede løsninger er nøglen til at imødekomme fremtidens udfordringer.

Frederikshavn Kommunes strategi hviler på planstrategien og den nye politik "Sammen om Fremtidens Fællesskaber", hvor civilsamfundet, lokale fællesskaber og aktiv deltagelse er centrale elementer. Målet er, at alle ældre og plejekrævende borgere skal have mulighed for et sundt, aktivt og indholdsrigt hverdagsliv.

- Dem, der kan selv, skal selv

Vi ønsker at styrke borgernes selvstændighed. Vi arbejder for, at de borgere, der er i stand til at klare sig selv, skal have muligheden for det. Med denne tilgang skaber vi plads til, at der er ressourcer til at støtte de borgere, der har behov for hjælp.

- Meningsfulde fællesskaber for flere

Flere ældre bidrager til at skabe meningsfulde fællesskaber for egne generationer. Der skal være fællesskaber, hvor de ældre både kan deltage som frivillige og som brugere af en aktivitet, så vi sammen kan øge livskvaliteten og forebygge ensomhed blandt de ældre borgere.

I Frederikshavn Kommune er vi sammen om god ledelse. Vi prioriterer værdierne mod, ansvarlighed og ordentlighed, og vi tillægger dem særlig betydning for god ledelsesadfærd.

Center for Sundhed og Pleje omfatter en bred og meningsfuld vifte af indsatser rettet mod ældre borgere og deres livskvalitet. Centeret består af 12 plejecentre med både somatiske og demenspladser samt et specialiseret aflastningscenter. Herudover rummer området Team Udvikling, der driver centrale udviklingsprojekter – herunder implementering af Faste Teams, e-teamet, sundhedsfaglig kvalitetsudvikling og arbejdet med Cura.

Demensområdet er forankret i et team af demenskoordinatorer, der bl.a. yder støtte og vejledning til borgere med demens og deres pårørende. Aktivitetsområdet tilbyder en bred vifte af sociale og fysiske aktiviteter – fra holdtræning og kreative værksteder til fællesskabsfremmende initiativer. Sundhedscentrene bidrager med rådgivning og vejledning inden for sundhedsfremme og forebyggelse til borgere bl.a. vedrørende kost, rygning og livsstilsændringer.

Ansvar for plejekrævende og ældre borgere

I Frederikshavn Kommune er vi meget optaget af borgernes trivsel og vilkår. Ældre borgere har en vigtig stemme i Ældrerådet, og det samme har mennesker med handicap i Handicaprådet. De to råd høres i alle beslutningssager, der vedrører de to borgergrupper. Det gode samarbejde med disse råd sikrer, at flere perspektiver bliver hørt og inddraget i beslutningssager.

Forud for stillingsopslaget er der lavet en ny organisering af Social- og Sundhedsområdet. Den nye organisering skal sikre trækraft og prioritering af det igangværende reform- og omstillingsarbejde for at indfri reformernes formål og samtidig sikre drift og budgetoverholdelse. Den nye organisering er også tiltænkt at understøtte grundlaget for et godt samarbejde mellem centrene.

Organiseringen er også tiltænkt at imødekomme det daglige arbejde, hvor der på sundhedsområdet skal samarbejdes med regionen på en ny måde med bl.a. sundhedsråd og akutsygeplejen. På ældreområdet skal der arbejdes med helhedspleje og faste teams for hjemmeplejen, i tråd med intentionerne i Ældreloven.

Center for Sundhed og Pleje består af kommunens plejecentre samt afdelingen for sundhed, forebyggelse og demens samt aktivitetsområdet.

Vi ønsker, at stillingen er besættelse pr. 1. januar 2026. De tre chefer for Sundhed og Pleje, Social og Sundhedsområdet og Handicap og Psykiatri skal i samarbejde implementere omorganiseringen og herunder revitalisere det tværfaglige samarbejde.

Jobprofil

Som chef for Sundhed og Pleje forventer vi, at du medvirker til:

- udvikling af en helhedsorienteret tilgang med fokus på sammenhæng, strategisk udvikling og tværfagligt samspil, som følges op med en værdibaseret ledelsesindsats, der tager afsæt i vores ledelsesgrundlag.
- sammen med dine chefkolleger, at udvikle og iværksætte tiltag, der medvirker til at øge trivslen blandt ældre og plejekrævende borgere i kommunen. Vi er optagede af at flytte fokus fra individet til fællesskabet, og vi forventer, at du bidrager aktivt til denne dagsorden.
- strategisk udvikling og overblik, der rækker ud over dit eget fagområde.
- aktivt samspil med og indspil i den samlede chefgruppe og at tage medansvar ind i det store fællesskab på tværs af de forskellige fagområder, der er i en kommune.
- at fremme det gode samspil mellem ledelse og ansatte gennem MED-organisationen.

Derudover er der en række konkrete udviklingsopgaver, som du som chef har ansvaret for at sikre implementeringen af. Det drejer sig om kommende politiske beslutninger på baggrund af kommunens plejeboliganalyse samt konsekvenserne af ændringer i myndighedsansvaret og eventuelt leverandøransvar for opgaver, der er omfattet af sundhedsreformen.

Personprofil

Vi forventer at vores kommende chef har følgende kvalifikationer:

- Ledelseserfaring – gerne som chef inden for det offentlige – eller lyst til at udvikle sig fra leder til chef
- En stærk faglig profil og indsigt i og erfaring fra ældre- og sundhedsområdet
- Erfaring med kommunal drift og udvikling
- Erfaring med samspillet mellem politisk og administrativ ledelse - eller med at arbejde i en politisk styret organisation
- Kompetencer til at skabe resultater gennem strategisk ledelse
- Styrer økonomien med en sikker hånd på rattet og med fokus på budgetoverholdelse
- En dygtig formidler, der følger op på kommunens målsætninger

Personlige kompetencer

Vi vil lægge vægt på, at vores kommende chef er kendetegnet ved:

- en dynamisk og resultatorienteret personlighed, der skaber tillid og følgeskab blandt ledere og medarbejdere
- at se op og se ud efter nye muligheder og bredere perspektiv
- gåpåmod, handlekraft og vilje til at tage ansvar, og som navigerer sikkert og professionelt
- en høj grad af fleksibilitet og personlig kapacitet, der gør det muligt fx at drive strategisk ledelse og samtidig opnå respekt for sin faglige viden hos politikerne
- en anerkendende og involverende ledelsesstil
- evnen til at navigere i det komplekse og oversætte det, så det bliver enkelt
- at være robust, uhøjtidelig og let at forstå

Frederikshavn Kommune kort og godt

Danmarks nordligste kommune er formet af nærheden til havet. Vi lever af, med og ved havet. Vi har udsyn mod horisonten, og vi inviterer verden ind. Livet er barskt ved havet. Det er vi rundet af, og det har gjort os hårdføre. Her kommer intet af sig selv.

Vi har lært os at overvinde udfordringerne og se mulighederne for vækst og mulighederne for mennesker. Det er en del af det frederikshavnske DNA, at folk her ved kysten kigger op og kigger ud. Det samme gælder kommunens ledelse, når fremtidens udfordringer skal tackles. Du vil møde et arbejdsmiljø, der er kendetegnet ved dygtige medarbejdere, åbenhed over for nyt, en velfungerende MED-organisation og gensidig respekt mellem politisk og administrativ ledelse.

Kommunen har en stærk selvforståelse, der handler om, at vi udviser mod til at tænke nyt. Alle medarbejdere og ledere samarbejder tværprofessionelt i hverdagen og har en stor berøringsflade med omverden.

Vi er ca. 57.000 indbyggere og rummer tre købstæder og 30 lokalsamfund. Vi nyder godt af ca. 110 km kyststrækning og kilometervis af cykelstier. Vi har to store erhvervshavne og en perlerække af hyggelige og populære lystbådehavne.

Vi er forbundet med hele verden, og vi vil gerne styrke vores stærke internationale forbindelser for at skabe lokal udvikling. Vi er en del af verden og har et globalt udsyn. Derfor arbejder vi også aktivt med at omsætte FN's Verdensmål til handlinger, der fremmer social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.